

## ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการอบรมความปลอดภัยในการทำงานในการป้องกันอันตรายจากรังสี

โดยที่ข้อ ๒๗ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อกัมมันตภาพรังสี พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ นายจ้างจัดให้ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับรังสีได้รับการอบรมให้เข้าใจและทราบถึงอันตรายและวิธีการ ป้องกันอันตรายจากรังสีก่อนเข้ารับหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗ แห่งกฎกระทรวงฉบับดังกล่าว อธิบดีกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการอบรมความปลอดภัยในการทำงานในการป้องกันอันตรายจากรังสี”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้นายจ้างจัดให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการทางด้านเทคนิคในเรื่องรังสีตามข้อ ๕ แห่ง กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อกัมมันตภาพรังสี พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้อบรมลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงาน เกี่ยวกับรังสี

ข้อ ๔ การอบรมตามข้อ ๓ อย่างน้อยต้องมีเนื้อหาวิชาดังต่อไปนี้

- (๑) ความหมาย ชนิด ประเภทของรังสี
- (๒) กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อกัมมันตภาพรังสี
- (๓) การป้องกันอันตรายจากรังสี
- (๔) การประเมินสภาพงานและการเตรียมความพร้อมในการทำงานในพื้นที่ควบคุมทางรังสี
- (๕) วิธีการปฏิบัติงานในบริเวณรังสีอย่างถูกต้องและปลอดภัย
- (๖) อันตรายที่อาจได้รับในกรณีฉุกเฉิน และวิธีการหลีกเลี่ยง
- (๗) กฎและข้อปฏิบัติในการทำงานเกี่ยวกับรังสี
- (๘) ป้าย เครื่องหมายเตือนภัย ข้อความเตือนภัยเกี่ยวกับรังสี
- (๙) การใช้อุปกรณ์บันทึกปริมาณรังสีประจำตัวบุคคล

(๑๐) การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

ข้อ ๕ ให้นายจ้างจัดให้มีการอบรมภาคทฤษฎี โดยใช้วิธีการบรรยาย การสาธิตและการฝึกปฏิบัติ โดยมีระยะเวลาการอบรมรวมกันไม่น้อยกว่าหกชั่วโมง

ข้อ ๖ ให้นายจ้างจัดทำทะเบียนรายชื่อลูกจ้างซึ่งผ่านการอบรม วัน เวลาและสถานที่อบรม พร้อมลายมือชื่อของวิทยากรผู้ทำการอบรมเก็บไว้ในสถานประกอบการหรือสถานที่ที่ลูกจ้างทำงาน พร้อมทั้งจะให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้ในเวลาทำการ

ข้อ ๗ ให้นายจ้างจัดให้มีการทบทวนความรู้แก่ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับรังสีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนหรือปริมาณความแรงรังสีของต้นกำเนิดรังสี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

สุรินทร์ จิรวินิชย์

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน